



Permovere unterstützt am Wendepunkt
und begleitet zu neuen Perspektiven.

Permovere – Barbara Müller-Frei | Moserstrasse 27, 8200 Schaffhausen
052 620 48 48 | kontakt@permovere.ch | www.permovere.ch

PERMOVEERE

BARBARA MÜLLER



Permoveere coacht bei gesundheitlichen Problemen Klienten und Klientinnen persönlich und am Arbeitsplatz.

KOMPETENZEN

Muskuloskelettale
Spezialisierung
(MAS msk PT®, OMT SVOMP®)

Ergonomie
(MAS msk PT Ergonomie®)

Schmerzwissenschaften
(MAS msk PT®, OMT SVOMP®,
Schmerzphysiologie, Schmerzme-
chanismen, Schmerzmanagement,
CRAFTA®)

Masterarbeit:
«Burnout und Bewegung»
(MAS msk PT®)

Medizinisches Wissen
(MAS msk PT® (Medizinische Spe-
zialwissenschaften), OMT SVOMP®)

Case Management
(Hochschule Luzern, Soziale Arbeit)

Systemisch-lösungsorientierte Beratung
(IAP ZHAW)

Kommunikation
(IAP ZHAW)

Motivationslehre
(Individuelles Patienten Coaching)

PHILOSOPHIE

Ich lebe die Überzeugung, dass ...

..

... jeder Mensch einzigartig ist.

... nur individuelle Lösungswege nachhaltig sein können.

... das Einzelne ganzheitlich betrachtet werden soll.

... ein positives, ressourcenorientiertes und selbstbestimmtes Vorgehen zielführend ist.

JOB COACHING

ZIELE

Permovere wird engagiert, um die Arbeit zu erhalten oder die Eingliederung erfolgreich zu gestalten.

Erhalt

der Arbeitsstelle

Integration / Reintegration

des Klienten / der Klientin

Nachhaltigkeit

des Ergebnisses

MODULE

Bewegungs- und Gesundheitsprobleme, Schmerzen, Ergonomie, Medizin, Job Coaching Permovere, Beratung, Training, Case Management.

ANGEBOT

Das Job Coaching Permovere wird in den **FULL** - und **LIGHT** - Varianten angeboten.

Alle Fachkompetenzen (Module) können in der **FULL** - Variante angewendet werden.

Damit wird ein vielschichtiger und nachhaltiger Prozess ermöglicht. Die **LIGHT** - Variante arbeitet mit ausgewählten Modulen und kann bei Bedarf in die **FULL** - Variante übergeleitet werden.

PROZESS

Assessment 1

Erfassung und Auswertung aller Informationen zum aktuellen Gesundheitszustand.

● Assessment 1

● Arbeitsplatz-Assessment

Assessment 2 / Arbeitsplatz-Assessment

Die Arbeitsplatz-Anforderungen werden erfasst. Deren Auswertung erfolgt unter Berücksichtigung der im Assessment 1 festgestellten Einschränkungen und Stärken.

● Konzept

● Umsetzung

● Abschluss

... Erfahren Sie mehr unter www.permovere.ch